



TFG International Group Limited 富元國際集團有限公司

(於開曼群島註冊成立之有限公司)

(股份代號：542)

2020
環境、社會及
管治報告

目錄

關於本報告	2
主席致辭	3
ESG 管理方法	4
環境	5
我們的員工	10
我們的營運	14
關懷社區	16
法律及法規	17
數據表現摘要	18
ESG 內容索引	19

關於本報告

本報告為富元國際集團有限公司(「本公司」)(股份代號：542)及其附屬公司(統稱「本集團」)發佈的第五份環境、社會及管治(「ESG」)報告。其旨在重申本集團於二零二零年對可持續發展的承諾、解決相關重大事宜及展示其ESG管理方針及表現。本集團於中國內地從事物業開發項目及酒店業務。

本公司董事會確認已審閱並批准本報告。本報告以中文及英文刊發。如兩個版本有任何差異，概以英文版本為準。有關管治部分，請參閱我們的二零二零年年報第23至37頁。

報告指引

本環境、社會及管治報告乃根據香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)證券上市規則(「上市規則」)附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》編制。本報告遵循重要性、量化、一致性及平衡的報告原則。

報告範圍及期間

本報告披露了本公司香港總部、中國物業發展業務(包括橫琴、成都和斗門的新項目)及中國酒店業務(茂名熹龍國際大酒店)的所有營運之環境、社會及管治表現。

反饋

閣下的反饋對我們進一步完善報告十分重要。如有任何疑問或意見，歡迎通過info@tfginternationalgroup.com聯絡我們。

主席致辭

致各利益相關方：

我們欣然提呈第五份ESG報告。

新型冠狀病毒(「COVID-19」)已對社會福祉構成全球風險，並暴露人類社區結構性脆弱的風險，概無國家或個體面對全球挑戰能獨善其身。同時，這意味著個人及團體有共同承擔社區社會責任的機會。

為實現可持續經營，我們重視實踐多項節能措施及政策減少資源消耗，並把綠色建築元素納入我們的物業開發項目及酒店業務。我們透過評估、監察及跟進行動處理環境影響，同時鼓勵客戶及員工採取環保措施。

為應對疫情爆發，本集團一直尋求按照政府指引採取必要措施對抗病毒。我們正密切監察COVID-19相關發展情況，並持續調整物業發展及酒店業務分部的業務策略。

隨著中國疫情逐漸受控，在保持高度衛生標準的前提下，我們的營運經已恢復。透過實施安全措施，我們已實現為員工提供健康與安全工作場所的願景。在此經濟困難時期，我們依據僱傭政策維持具競爭力的薪酬及事業發展機會。

為盡量降低疫情干擾下的供應風險，我們與供應商保持密切溝通，以確保供應鏈穩定可靠，主要供應商及承包商的表現乃根據綜合企業責任標準進行審閱。

本人謹代表董事會及管理層，對閣下一直以來的支持致以衷心謝意。展望未來，我們正制定符合我們業務策略的可持續發展目標，為履行我們作為企業公民的責任，我們將繼續與持份者溝通，並改善ESG表現。

代表董事會
楊立君
主席

香港，二零二一年五月二十六日

ESG 管理方法

本集團致力成為對環境及社會負責任的企業公民。我們採納有效的管治架構以管理及監察 ESG 表現及相關政策，由董事會制定 ESG 策略方向，監督環境管理、人才管理、產品質量與安全以及客戶滿意度等工作，高級管理層負責管理重大環境、社會及管治議題，有關部門則實施相應措施。

本集團透過內部討論釐定可持續發展指標的重要性，隨後由董事會批准。本報告概述有關集團物業發展及酒店業務營運的表現指標，因為可持續發展影響主要來自該等分部。根據重點披露可更深入了解持份者的可持續發展表現。

持份者參與

本集團明白其營運對社會及環境的影響，並與內部及外部持份者(包括客戶、員工、供應商、政府部門、當地社區及公眾)建立緊密關係。我們採用多元化的溝通渠道，以確保其優先事項及關注事項得到有效解決。

持份者	利益及關注	溝通渠道
客戶	<ul style="list-style-type: none"> 全面遵守法規 產品及服務質量 道德推廣 	<ul style="list-style-type: none"> 客戶滿意度調查 酒店賓客服務櫃檯 服務熱線
員工	<ul style="list-style-type: none"> 薪酬及福利 職業健康與安全 事業發展機會 企業文化及參與 	<ul style="list-style-type: none"> 培訓 媒體平台 「歡迎大使」 員工活動
供應商	<ul style="list-style-type: none"> 長期合作關係 道德商業慣例 供應商評估準則 	<ul style="list-style-type: none"> 親身出席會議 供應商審核
政府	<ul style="list-style-type: none"> 監管規定 環境及安全合規 	<ul style="list-style-type: none"> 監管政策培訓 親身出席會議
社區及公眾	<ul style="list-style-type: none"> 社區參與計劃 	<ul style="list-style-type: none"> 義工活動及捐贈

環境

面對全球環境挑戰，本集團深明可持續發展對其長期成功至關重要。為促進環境可持續性，我們以對環境負責的方式經營業務。

香港總部為辦公室營運，對環境的影響有限，然而我們持續實施能源效益措施，並提升員工對可持續資源消耗的意識。

本集團的環境影響主要來自其於中國內地的物業發展及酒店業務。就中國茂名市熹龍國際大酒店的轉授經營權而言，我們利用綜合管理系統管理其環境表現，鼓勵客戶及員工採取環保措施，同時確保營運嚴格遵守相關環境法律及法規¹。

年內，我們並不知悉任何違反有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生且對本集團造成重大影響的法律及法規事宜的情況。

資源消耗

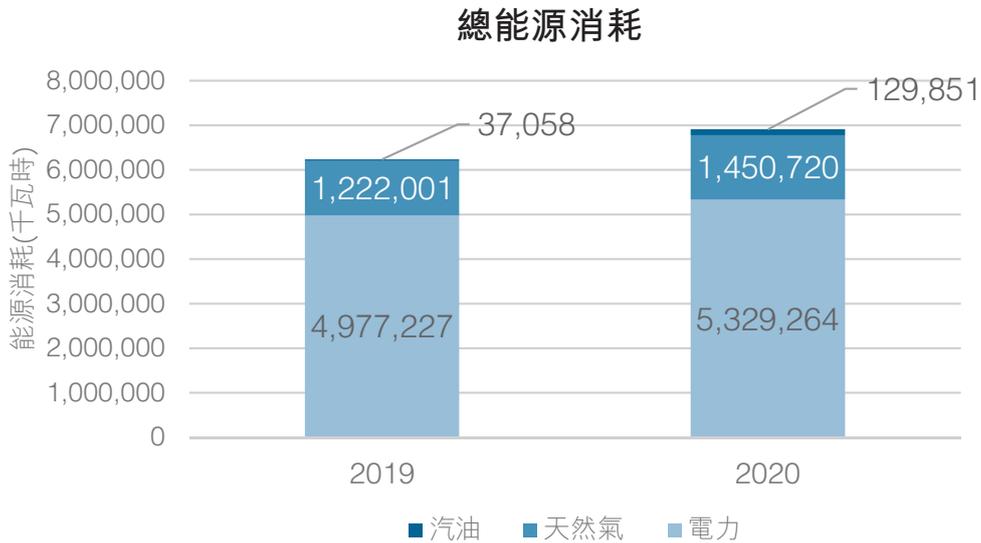
電力、天然氣、汽油及水是本集團消耗的主要能源類型。年內，我們的營運消耗5,329,264千瓦時電力²、134,150立方米天然氣及14,667公升汽油。

資源類型	2020	2019	變化(%)
電力 — 總部(千瓦時)	不適用	17,227	不適用
電力 — 酒店業務分部(千瓦時)	5,120,000	4,960,000	3.23
電力 — 物業發展分部(千瓦時)	209,264	不適用	不適用
天然氣(立方米)	134,150	113,000	18.72
汽油(公升)	14,667	4,186	250.38
總能源消耗(千瓦時)	6,909,835	6,236,286	10.80
能源密度(千瓦時/千港元)	309	181	70.72

¹ 適用法律及法規列表載於「法律及法規」。

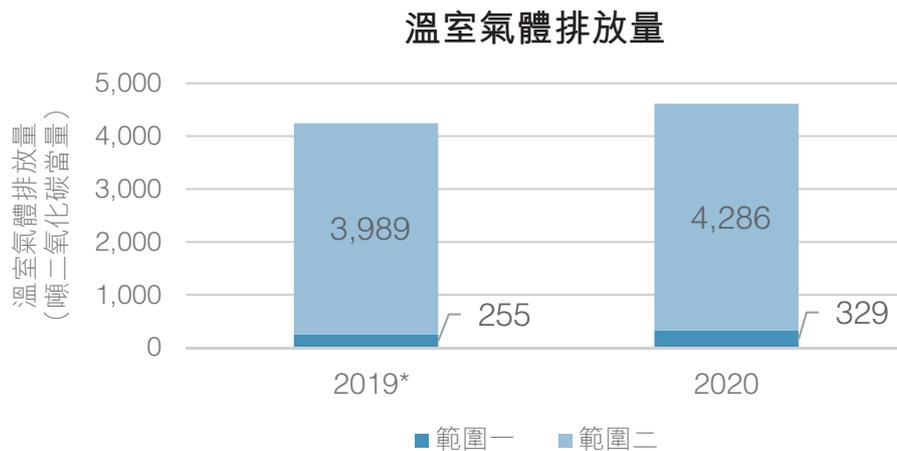
² 租賃物業的耗電量不包括在內。

本集團的總能源消耗為6,909,835 千瓦時，密度為每千港元收入 309 千瓦時，能源消耗因應新物業發展項目較去年增加 10.80%。



碳排放

於二零二零年，本集團的溫室氣體排放量為4,615 噸二氧化碳當量，其中 329 噸二氧化碳當量屬車輛燃料的直接排放（範圍一），而 4,286 噸二氧化碳當量屬購買電力的間接排放（範圍二）。年內，購買電力消耗佔溫室氣體排放總量的 93%。



* 二零一九年數據已因更新的排放因子而修訂。

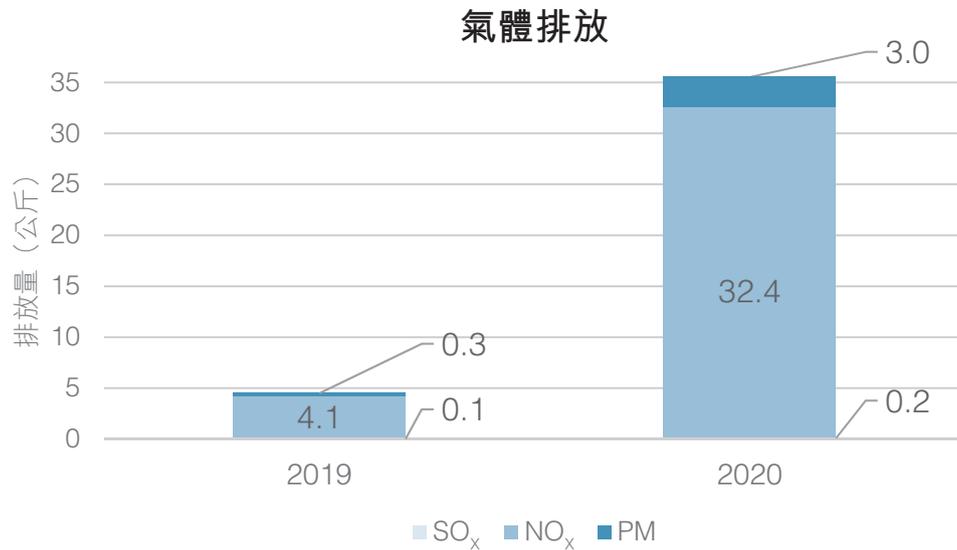
耗水量

本集團在購買合適水資源方面並無問題，年內共消耗 116,022 噸市政水，密度為每千港元收入 5.19 噸。



排放物與廢棄物管理

於二零二零年，本集團所營運車輛產生 0.2 公斤硫氧化物(SO_x)、32.4 公斤氮氧化物(NO_x)及 3.0 公斤顆粒物(PM)。廢氣排放受新物業發展項目影響較去年有所增加，因此承包商於建築地盤使用灑水裝置及保護網，以減少建築機械及車輛的粉塵擴散。為提升酒店的室內空氣質素，本集團已安裝通風及空氣處理系統，且使用水煙罩處理烹飪油煙後於高空排放。



廢棄物管理方面，集團沒有產生有害廢棄物及產生 15.4 噸無害廢棄物，包括來自各業務分部的廚餘、家居廢棄物及 0.21 噸已回收廢棄物。物業發展的部分業務本年度未有收集廢棄物數據。本集團將完善數據收集並於明年披露有關數據。年內，我們的營運並無產生任何包裝材料。



因酒店業務產生大量廢棄物，本集團非常重視廢棄物管理。授權的廢棄物收集商及回收機構分別負責處理每日廚餘及可回收廢棄物，市政環衛部門收集其他無害廢棄物。

就物業開發項目所產生的有害廢棄物而言，獲授權的廢棄物回收機構將有害及無害廢棄物分開管理，以避免混和。

推廣綠色建築

本集團致力在其物業發展業務中實現環境可持續發展。我們在開發項目中加入綠色建築元素，透過各種綠色建築措施，例如採用水循環系統、節能燈及水龍頭限流器，並使用自然採光及通風以節省電力及改善室內空氣質量。

為加強了解物業發展項目帶來的潛在影響，我們在施工前進行環境影響評估，提出綠色施工計劃，旨在於施工階段就減少或消除相應影響，並使用節能系統及節水裝置減少資源消耗，定期監察建築工地的資源節約進度。

此外，我們追求更可持續的酒店營運，制定節能目標，透過把目標納入年度員工表現評估激勵員工。為實現目標，我們在酒店採取環保措施，例如循環使用游泳池水作清潔用途，從而節省水資源。

為進一步減少資源消耗，我們持續專注於在項目中實施綠色元素。「空調+熱水」節能項目利用太陽能熱水供應系統及熱回收系統。回收洗衣房的通風熱能循環再用為沸水加熱，而冷空氣則會冷卻升降機房、井道及橋箱，節省空調成本。

除融入綠色建築元素外，我們亦鼓勵員工在營運中採取節能措施。為配合政府推行的節能獎懲計劃，本集團各部門根據節能表現獲得獎勵或懲罰，我們亦提供培訓以增加員工的節能知識。

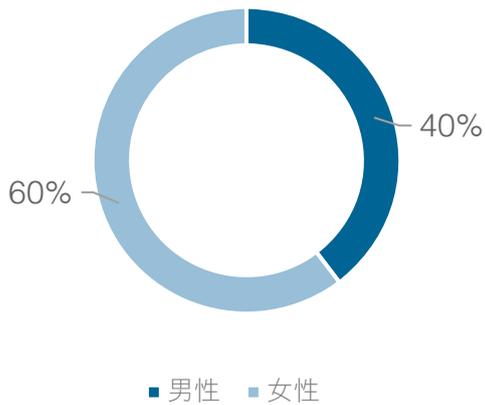
我們的員工

本集團視人才為業務增長的關鍵，並維持其完善的僱傭政策以吸引及挽留員工。我們嚴格遵守中港兩地相關勞工法律及法規³，竭力保障員工的權益。

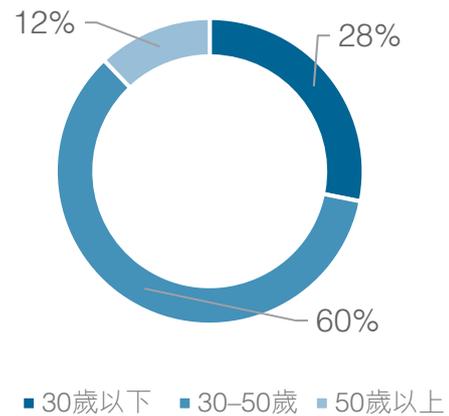
員工構成

截至二零二零年十二月三十一日，本集團共有373名員工，其中15名來自香港總部、78名屬中國內地物業發展分部及280名屬中國內地酒店分部，男女比例約為2：3。大部分員工的年齡介乎30至50歲，超過24%已取得大學或以上學歷。

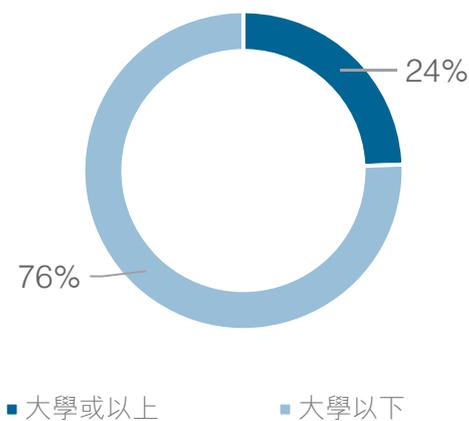
性別分佈



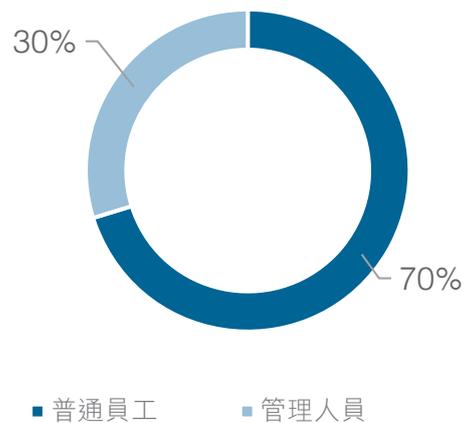
年齡分佈



教育程度分佈

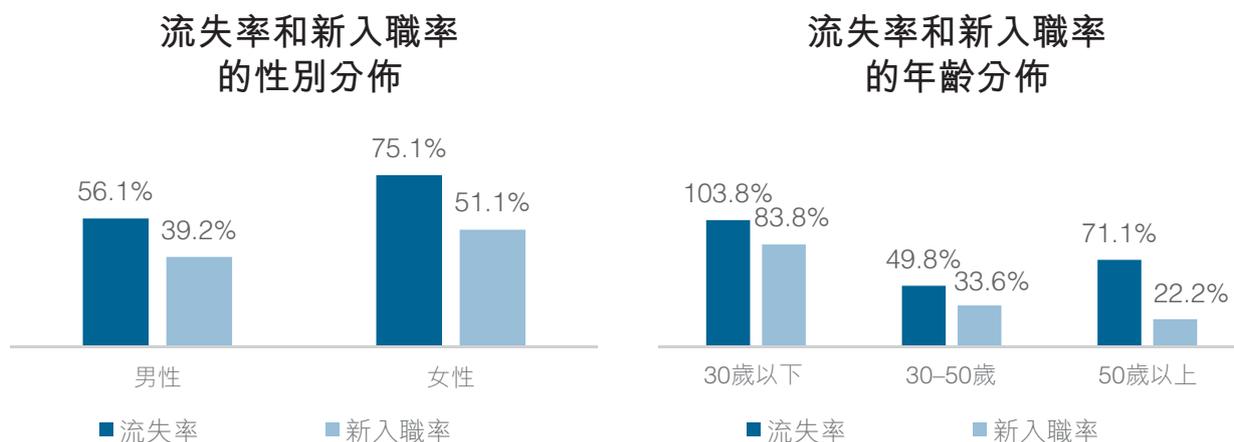


職能分佈



³ 適用法律及法規列表載於「法律及法規」。

年內，整體員工流失率及新入職率分別為67.6%及46.4%，以下為按性別及年齡劃分的流失率及新入職率分佈。



《員工手冊》訂明招聘、離職及晉升的全面管理方法，我們採取嚴格的防止童工政策，檢查每位員工的身份證以確保所有員工均符合法定工作年齡。年內，我們並無接獲任何有關僱用童工或強制勞工的舉報。

員工福利及權益

為招聘及挽留人才，我們向員工提供具競爭力的薪酬待遇。薪酬委員會每年根據個人表現、員工經驗及市況檢討薪酬待遇，通過績效獎勵及在本集團整體框架內的薪金及花紅等級來認可員工的辛勤付出，亦為有特殊職責或職位的員工提供住宿及夜班津貼，而其他人力資源福利包括酌情花紅、股份認購權及退休福利。

為促進員工的福祉，本集團組織各種活動以維持工作與生活的平衡，包括生日派對及公司旅遊，並按員工的傑出表現頒發證書及獎項。此外，自二零一四年成立的愛心基金本著團結、關愛、支持的原則，為遭遇經濟困難的員工提供資金援助。

為維護員工權利，我們設有申訴機制，報告任何違反誠信相關事宜，由主管或經理負責處理員工提出的申訴個案。年內，本集團並不知悉有任何違反有關僱傭及勞工常規的法律及法規⁴而對本集團造成重大影響的情況。

健康與安全

本集團致力為員工創造安全的工作環境。我們管理不同業務單位的安全風險，並嚴格遵守相關法律及法規⁵，以確保員工的職業健康與安全。

對抗 COVID-19

本集團一直密切關注 COVID-19 疫情的發展。鑒於疫情爆發，我們嚴格遵守政府法規，並適當調整營運，例如關閉工作場所或人員流動限制。

疫情期間，我們積極採取健康與安全管理措施。為配合當地政府減少病毒傳播的策略，所有進入工作場所的員工均須接受強制體溫檢查及消毒雙手。針對提升個人衛生意識，我們透過不同溝通渠道向員工提供工作安全及社交距離指示，例如發放安全警示通告及 COVID-19 應對機制。

減低安全風險

於營運地點，本集團識別潛在危險及風險來源。根據安全管理系統，我們致力將嚴重意外的風險降至最低，為保障員工的人身安全，我們已發佈並實施一系列的安全控制措施。我們的員工規例已制定安全指示及使用防護設備，包括但不限於安全帽、反光衣及安全帶。

⁴ 適用法律及法規列表載於「法律及法規」。

⁵ 適用法律及法規列表載於「法律及法規」。

酒店業務分部參考員工的營運職責，為員工及承包商提供安全培訓，以處理建築地盤的火災、觸電、機械傷害及墜落意外等風險。我們的酒店定期進行安全應急演練，以加強全體員工的緊急應變處理。年內，本集團共錄得2,797小時安全培訓。

倘若發生工傷事件，我們會向相關部門報告，以便即時處理，確保員工得到適當和及時的治療。為評估原因及防止同類事件再次發生，工傷報告須於事故發生後12小時內編製。於二零二零年，共有0宗工作相關意外、0宗受傷及0宗死亡。年內，我們並不知悉任何違反有關職業健康與安全的相關法律及法規而對本集團造成重大影響的情況。

發展及培訓

本集團高度重視人才發展，培養具競爭力的工作文化。我們提供發展及培訓計劃，使員工具備所需知識、技能及經驗，使其在有需要時應對挑戰。內部培訓計劃包括在職培訓、營運培訓及交叉培訓，而外部培訓則委託專業或教育機構組織進行。年內，本集團合共錄得2,110培訓小時及4,084培訓人次。

2020年發展及培訓計劃



入職培訓

讓新入職員工了解我們的運營和工作環境



在職培訓

讓在職員工接受有關其工作職責的培訓



交叉培訓

員工被派往其他部門或酒店發展新技能



外部培訓

補貼管理人員接受外訪和培訓

我們的營運

本集團高度重視客戶滿意度，致力提供高質量的產品及服務，透過多元化溝通渠道與客戶保持聯繫，確保卓越品質。我們會收集客戶的意見，及時作出適當回應。

品質管理

本集團務求向客戶提供優質貨品及服務，並遵守相關法律及法規⁶制定指引。

集團物業開發項目遵循嚴格質量保證程序，以確保產品質量。我們禁止在物業開發地盤使用不合格的建築材料及設備，在施工前為建築材料及設備進行第三方檢查，供應商按要求提供質量證明文件以供識別。

我們的酒店業務以食品安全和衛生為首要關注事項。餐飲部確保食品不會使用非食用及限制性添加劑加工，保存食物來源及添加劑消耗記錄以監控食品安全，並使用專業清潔工具及設備保持高標準的食品衛生。

在客戶安全方面，酒店已安裝閉路電視監控系統，員工提供24小時支援。我們定期為員工提供培訓，涵蓋自然災害、火災、破壞、盜竊等方面及其他緊急事件，《員工手冊》亦列出處理緊急情況如火災及升降機停運之標準程序。

年內，本集團並不知悉任何違反有關的健康與安全、廣告、標籤，以及與提供的產品、服務及補救方法相關的私隱的法律及法規⁷且對本集團造成重大影響的事件。

⁶ 適用法律及法規列表載於「法律及法規」。

⁷ 適用法律及法規列表載於「法律及法規」。

供應鏈管理

為確保提供高標準的商品及服務，本集團與其業務夥伴維持緊密穩定關係。二零二零年，我們於中國的酒店及物業發展業務分部分別聘用30名及148名供應商。

就物業發展營運的質量保證而言，供應商須提供建築材料及設備的質量證書。我們進行每月檢查及隨機抽查，以定期評估承包商的表現。倘發現任何問題，我們會與業務夥伴溝通，或就任何形式的違規行為採取適當的跟進行動，包括警告及列入黑名單。

確保採購可靠是我們維持優質產品及服務的首要考慮。我們的酒店記錄並監管供應商以保證產品質量及安全，通過一系列包括但不限於價格及質量的標準，進行全面評估後選擇供應商。為避免產品損壞或變質，食品及農產品於檢查業務經營許可證及供應商資格後方下單採購。我們備有物料供應商名單，定期評估供應商，同時收集客戶反饋，以審查供應商的表現及作出相應的採購調整。

隱私保護

本集團致力保護客戶隱私，根據相關法律及法規⁸謹慎處理個人資料。

我們一直遵守與保密相關的內部規則，以保護客戶隱私。在我們的酒店業務中，各部門主管及人事行政部部長負責數據安全、隱私政策監督及實施。我們的評級系統將機密資料分類為不同級別的授權訪問權限，所有客戶資料包括銷售資料均歸類為「機密」，我們的安全部門和保密團隊嚴格監控其執行。

此外，本集團透過與員工訂立保密協議保護有關其業務的資料。機密資料由設計、橫幅、廣告牌、報章及廣告等營銷內容，以至酒店食品及飲料的新菜式和食譜皆受到保護。

反貪污

本集團絕不容忍任何形式的貪污、勒索、欺詐及洗黑錢。《員工手冊》清楚列明相關指引以及任何違規行為的後果。我們的申訴渠道可用於舉報疑似貪污個案。年內，我們並不知悉任何違反有關賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的法律及法規⁹而對本集團造成重大影響的情況。

⁸ 適用法律及法規列表載於「法律及法規」。

⁹ 適用法律及法規列表載於「法律及法規」。

關懷社區

作為對負責任的社會企業公民，本集團積極參與多元化的社區服務，並鼓勵其員工參與社會福利活動。多年來，我們一直舉辦捐血等社區活動，並與國內院校合作提供就業輔導，以加強社區服務意識。年內，我們捐出合共人民幣150,000元支持當地發展及活動，其中，人民幣50,000元用於支持當地的音樂節嘉年華活動，另外人民幣50,000元用於「廣東扶貧濟困日」捐款倡議活動。另外人民幣50,000元用於疫情期間購買口罩贈送政府及有需要的社會人士。未來我們將繼續尋找機會，為本地社會作出貢獻。

法律及法規

為應對各個ESG層面，本集團已制定及實施相關政策及部門，確保遵守所有適用法律及法規，法律及法規列表如下：

層面	適用法律及法規	章節／備註
環境管理	<ul style="list-style-type: none">• 《中華人民共和國節約能源法》• 《中華人民共和國大氣污染防治法》• 中國《廣東省節約能源條例》• 中國《廣東省賓館和商場能耗限額(試行)》• 中國《飲食業油煙排放標準》• 中國《污水綜合排放標準》	環境
勞工準則	<ul style="list-style-type: none">• 香港《僱傭條例》• 《中華人民共和國勞動法》• 《中華人民共和國勞動合同法》• 《中華人民共和國殘疾人保障法》• 中國《禁止使用童工規定》	我們的員工
工作健康與安全	<ul style="list-style-type: none">• 《中華人民共和國安全生產法》• 《中華人民共和國職業病防治法》	健康與安全
食品安全	<ul style="list-style-type: none">• 《中華人民共和國食品安全法》• 中國《餐飲服務食品安全監督管理辦法》• 中國《廣東省餐飲服務行業規範要求》• 中國《廣東省食品安全條例》• 中國《食品添加劑使用公示》	品質管理
反貪污	<ul style="list-style-type: none">• 香港《防止賄賂條例》• 《中華人民共和國刑法》• 《中華人民共和國反不正當競爭法》	反貪污

數據表現摘要

		2020	2019
勞動力 人口分佈	總人數		
	按地區分佈		
	香港	15	10
	中國內地 — 物業開發分部	78	29
	中國內地 — 酒店分部	280	304
	按年齡組別劃分		
	< 31歲	105	78
	31–50歲	223	213
	> 50歲	45	52
	按性別劃分		
	男性	148	123
	女性	225	220
	按教育程度劃分		
	大學或以上	91	41
	大學以下	282	302
按專業水平劃分			
一般員工	262	236	
管理人員	111	107	
	總計	373	343
健康與安全	職業健康與安全表現		
	意外數目	0	1
	因工傷損失工作日數	0	37
	因工作關係而死亡	0	0
	安全培訓		
	總人次	4,470	2,017
	總時數	2,797	3,168
環境	資源消耗總量(千瓦時)	6,909,835	6,236,286
	電力(千瓦時)	5,329,264	4,977,227
	天然氣(立方米)	134,150	113,000
	汽油(公升)	14,667	4,186
	市政用水(噸)	116,022	91,617
	溫室氣體排放		
	溫室氣體排放總量(噸二氧化碳當量)	4,615	4,244
	範圍1(噸二氧化碳當量)	329	255
	範圍2(噸二氧化碳當量)	4,286	3,989
	廢氣排放 ¹⁰		
	硫氧化物(SO _x)(千克)	0.2	0.1
氮氧化物(NO _x)(千克)	32.4	4.1	
顆粒物(PM)(千克)	3.0	0.3	
廢棄物			
有害廢棄物(噸)	—	—	
無害廢棄物(噸)	15.4	15.0	

¹⁰ 氣體排放是根據公司車輛的燃油消耗計算。

ESG 內容索引

關鍵績效指標	香港聯交所環境、社會及管治報告指引要求	章節／備註	
A. 環境			
層面 A1： 排放量	一般披露 有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	環境	
	關鍵績效指標 A1.1	排放物種類及相關排放數據。	排放物及廢棄物管理
	關鍵績效指標 A1.2	溫室氣體總排放量(以噸計算)及(如適用)密度。	碳排放
	關鍵績效指標 A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度。	排放物及廢棄物管理
	關鍵績效指標 A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度。	排放物及廢棄物管理
	關鍵績效指標 A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。	推廣綠色建築
	關鍵績效指標 A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	排放物及廢棄物管理
層面 A2： 資源使用	一般披露 有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	推廣綠色建築	
	關鍵績效指標 A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源總耗量(以千個千瓦時計算)及密度。	資源消耗
	關鍵績效指標 A2.2	總耗水量及密度。	耗水量
	關鍵績效指標 A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	推廣綠色建築
	關鍵績效指標 A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	耗水量；推廣綠色建築
	關鍵績效指標 A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	排放物及廢棄物管理

關鍵績效指標	香港聯交所環境、社會及管治報告指引要求	章節／備註
層面 A3： 環境及天然資源	一般披露 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	環境
	關鍵績效 指標 A3.1 描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	推廣綠色建築
B. 社會		
層面 B1： 僱傭	一般披露 有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	我們的員工；員工福利及權益
	關鍵績效 指標 B1.1 按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的員工總數。	員工構成
	關鍵績效 指標 B1.2 按性別、年齡組別及地區劃分的員工流失比率。	員工構成
層面 B2： 健康與安全	一般披露 有關提供安全工作環境及保障員工避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	健康與安全
	關鍵績效 指標 B2.1 因工作關係而死亡的人數及比率。	健康與安全
	關鍵績效 指標 B2.2 因工傷損失工作日數。	數據表現摘要
	關鍵績效 指標 B2.3 描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	健康與安全
層面 B3： 發展及培訓	一般披露 有關提升員工履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	發展及培訓

關鍵績效指標	香港聯交所環境、社會及管治報告指引要求	章節／備註
層面 B4： 勞工準則	一般披露 有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	我們的員工
	關鍵績效指標 B4.1 描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	員工構成
層面 B5： 供應鏈管理	一般披露 管理供應鏈的環境及社會風險政策。	供應鏈管理
	關鍵績效指標 B5.1 按地區劃分的供應商數目。	供應鏈管理
	關鍵績效指標 B5.2 描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	供應鏈管理
層面 B6： 產品責任	一般披露 有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	我們的營運
	關鍵績效指標 B6.3 描述與維護及保護知識產權有關的慣例。	隱私保護
	關鍵績效指標 B6.4 描述質量檢定過程及產品回收程序。	品質管理
	關鍵績效指標 B6.5 描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	隱私保護

關鍵績效指標	香港聯交所環境、社會及管治報告指引要求	章節／備註
層面 B7： 反貪污	<p>一般披露</p> <p>有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：</p> <p>(a) 政策；及</p> <p>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。</p>	反貪污
	<p>關鍵績效指標 B7.1</p> <p>於匯報期內對發行人或其員工提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。</p>	反貪污
	<p>關鍵績效指標 B7.2</p> <p>描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。</p>	反貪污
層面 B8： 社區投資	<p>一般披露</p> <p>有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。</p>	關懷社區
	<p>關鍵績效指標 B8.1</p> <p>專注貢獻範疇。</p>	關懷社區
	<p>關鍵績效指標 B8.2</p> <p>在專注範疇所動用資源。</p>	關懷社區